

# 2026年運輸安全マネジメント

## 『改 進』

～役職員全員が共通意識を持ち、次なるステージに向け改めて進む～

株式会社トツキユウ

### 1.事故防止のための安全方針

1. 運送の安全の確保が事業経営の根幹であることを深く認識する
2. 安全マネジメントを確実に実施し、全社員一丸となって業務を遂行する事により、絶えず輸送の安全性の向上に努める
3. 輸送の安全に関する情報について、積極的に公表掲示する

### 2.社内への周知方法

1. 毎日の朝礼時・営業所会議・乗務員教育、指導時に法令順守・人命第一を社員に周知する

### 3.安全に基づく目標

1. 自動車事故を年間0件にする
2. 物 損 事 故を年間0件にする
3. 労 災 事 故を年間0件にする
4. 自動車事故報告規則第2条に規定する事故件数を年間0件にする

### 4.目標達成のための施策

1. デジタルタコグラフ及び指導によるスピード管理を行う
2. アルコール検知器及び点呼時による健康管理を行う
3. 労務管理により時間管理・過重労働を防止する
4. 車両整備等の記録を残し、整備・運行管理者がチェックする
5. 乗務員教育(ヒヤリハット・KYT含)を月1回実施する
6. 乗務員への事故削減を目的とした研修会を年30時間実施する
7. 安全衛生委員会・安全委員会による内部監査を含む会議を月1回実施する
8. 社内・社外の安全パトロールを月1回実施する
9. 外部機関への研修に参加する

### 5.安全に関する情報交換方法

1. 事務所内掲示、点呼・朝礼・終礼時に情報共有を行う
2. HPへの掲載等により、外部へ公表する
3. 朝礼・終礼時にヒヤリハット報告を行う

### 6.事故に関する情報

1. 発生時、社内の事故速報に基づいて緊急連絡網で伝達する
2. 自店、他店にかかわらず事故報告に基づき安全委員会を開催し、状況把握・発生原因・改善等を話し合う

### 7.昨年の実績(2025.1.1～2025.12.31)

|                                    | 目標     | 実績     | 評価 | 原因等 |
|------------------------------------|--------|--------|----|-----|
| 自動車事故                              | 0 件    | 0 件    | A  |     |
| 物 損 事 故                            | 0 件    | 0 件    | A  |     |
| 労 災 事 故                            | 0 件    | 0 件    | A  |     |
| 自動車事故報告規則<br>第2条に規定する事故            | 0 件    | 0 件    | A  |     |
|                                    | 目標     | 実績     | 評価 | 原因等 |
| デジタルタコグラフ及び指導によるスピード管理を行う          | 通年     | 通年     | A  |     |
| アルコール検知器及び点呼時による健康管理を行う            | 通年     | 通年     | A  |     |
| 労務管理により時間管理・過重労働を防止する              | 通年     | 通年     | A  |     |
| 車両整備等の記録を残し、整備・<br>運行管理者がチェックする    | 通年     | 通年     | A  |     |
| 乗務員教育(ヒヤリハット・KYT含)を実施する            | 12回/年  | 12回/年  | A  |     |
| 乗務員への事故削減を目的とした研修会を実施する            | 30時間/年 | 30時間/年 | A  |     |
| 安全衛生委員会・安全委員会による内部監査を含む<br>会議を実施する | 12回/年  | 12回/年  | A  |     |
| 社内・社外の安全パトロールを実施する                 | 12回/年  | 12回/年  | A  |     |
| 外部機関への研修に参加する                      | 1回/年   | 1回/年   | A  |     |

※改善すべき指摘事項が発生した場合は速やかに安全会議を開催し、是正又は予防措置を行う

2026年1月5日

代表取締役社長 工藤 真也  
浪江営業所所長 白木 志生

